



# 总结

基于测评结果的，对个人优点、价值观和挑战的概述

---

本报告属于： Sam Poole

ID： UH634244

日期： 2020-04-21

# 介绍

---

本报告总结了来自霍根性格调查问卷（HPI），动机、价值观及偏好调查问卷（MVPI）和霍根发展调查表（HDS）的结果。该报告分为五个部分：（1）基于HPI结果的绩效优势；（2）基于MVPI结果的价值观和驱动力；（3）基于HDS结果的绩效挑战；（4）基于综合三个问卷测评结果提供的职业发展建议。

HPI关注的是你在面试或测评中心通常表现出来的公开优势，这些特征是你给别人留下印象的基础，它们影响你典型的社交方式和你在同事中的声誉。MVPI关注你的核心价值观和目标，以及赋予你生活意义的活动。这些是你所渴望的，努力达到的，以及你的认同感的关键驱动力。你的价值观影响着你的偏好，决定着与谁交往，欣赏什么。HDS关注的是可能损害或抑制你的绩效的行为倾向。当你感到疲倦、压力、不安全感或放松警惕时，这些倾向就会出现。它们可能会妨碍你的效率并侵蚀与客户，同事和朋友的关系质量。

这些结果全面、有效、深入地总结了你的优势、价值观和挑战。该报告旨在帮助你了解自己的绩效潜力，以及发挥这些潜力的障碍。在阅读此报告时，请记住三件事。首先，有可能并非每个陈述都能准确描述你对自己的看法。其次，每个人都有优点和缺点，任何分数都有正面和负面的绩效影响。第三，你应该关注报告的整体主题，而不是任何单一的细节。如果你专注于具体的细节，你可能会发现一些看似矛盾的地方；这些通常是在整体报告的层次上解决的。

本报告可以以三种方式使用。本报告是：（1）你处理人际关系的快照；（2）评估你的价值观与组织的价值观之间的契合度；（3）关于绩效提升的初步建议。对于报告的解读需依照你自己的职业抱负和目标进行，而避免使用一成不变的术语。一个经常被问到的问题是“行为会改变吗？”“是”的回答应该建立在改变什么，决定做出改变，然后知道如何改变。本报告中提供的信息对此有所帮助。

# 绩效优势

---

## 个人影响力

你积极主动、工作勤勉、竞争心强、渴望领先。你喜欢担任领导职务，喜欢对事物掌管负责。你在团队中愿意采取主动；若具备恰当的人际交往能力，你就能够在团队项目中担当领导角色。对于需要指挥他人、富有说服力和无上司监管的工作，这些性格特质将尤为重要。他人会觉得你精力充沛、健谈、社交中积极活跃。你应该能够很好地在公众场合中交际，并给他人留下深刻甚至生动的印象。你似乎非常适合与陌生人打交道的工作。你应该会在群体前表现良好，会喜欢做公众演讲。对于必须不断以积极的方式应对陌生人的工作，如销售、培训、市场营销和客户服务等，这一点尤其重要。

## 人际交往技能

你具有非同一般的老练、友善和魅力，对他人的需要和感受很敏感。你能够建立和维系友谊。你关心员工的士气，是一个好的团队成员。你注重鼓励、保护和帮助他人。对于护理、客户服务、发展长期关系类型的工作，这些特质有助于绩效。你往往计划性强、自制、谨慎、尽责、注重细节。你是一个勤勉可靠、令人信赖的组织公民。你重视规则、程序和任务的明确性，希望按时保质地完成项目和任务。你注重做出高质量的工作成果并达到高绩效标准。这对于要求准确、精密和注重细节的工作尤为重要。

## 工作和学习风格

你稳定沉着，态度积极，而且通常都有好心情。你可以轻松地处理工作压力和/或沉重的工作负荷，极少变得烦躁。你的同事和团队成员喜欢你的稳定；这对于有较多的紧急状况、压力和/或潜在风险，以及需要持续控制好情绪的工作和任务而言尤为重要。在压力情况下，你的同事能够依赖你的冷静、稳定、乐观。你思想开放、好奇、想象力丰富。你了解大局，能够迅速独立思考，能够想出主意解决问题，对需要设计、发明、改变等无结构可循的工作感到很舒坦。你容易接受新的理念，注重找到更好的做事方法。对于需要创造力、问题解决能力、战略规划和领导力的工作，这点尤为重要。你聪明，博学，紧跟时新问题和技术的发展。你也显得颇为自律，成就导向，效率高，并会享受完成任务的过程。你注重对自己和他人的培训，会寻求成长和发展的机会，并且愿意将最新的相关知识应用到工作环境中。这些特质对于大部分工作都非常重要。

# 价值观和驱动力

---

## 成就动力

虽然你对待工作的态度很认真，但你也喜欢令他人开心，喜欢生活中的多样性，且知道如何才能玩得痛快。你对职业晋升的兴趣非常浓厚；你会根据自己取得的成就进行自我评估；你讨厌浪费时间；并且你希望能在组织内及自己的专业领域内产生一定影响。虽然你喜欢他人对你的表现给予积极正面的评价，但你不愿意进行自我宣传，宁愿等着让他人注意到你的成就。

## 社交兴趣

你喜欢结识新人，喜欢进行团队合作，可能不喜欢单独工作。你会很享受建立交际网的整个过程，包括主动结识、与他人联络、维护老友关系。你喜欢帮助并发展他人，特别是那些最需要帮助的人。你帮助别人是因为那是正确的事情。你也认为关注员工士气，定期与员工沟通，征求他们的反馈并鼓励和支持他们是非常重要的。你似乎喜欢在变化多样性和稳定一致性两者保持平衡。你的管理风格既非自由主义亦非传统保守；你似乎对中庸和折衷有种与生俱来的偏好。你注重吸取过往的教训，但也愿意为了将来而作出尝试。

## 创业价值观

你对于财务方面的问题，对于寻找增强盈利能力、提高利润的方法兴致极高。你对商业机遇和投资机会相当警觉；你不会犯很多理财方面的错误，也不会太过同情那些犯了错的人。你似乎并不在意工作的安稳性，愿意为发展自己的事业而冒险。在工作中你不需要有很多指导，也不介意工作任务中产生出人意料的变化。

## 决策风格

看起来你在制定决策时能够在形式和功能之间取得平衡。你希望设备不仅外观上好看，而且运行时也可靠而高效。你了解优雅风格和耐用性能两方面因素各自的利弊，并能依此做出决策。你看起来喜欢解决问题，分析问题，了解世界上的最新发展。你喜欢科技，不喜欢在未能研究相关背景资料的情况下就做出决策；你更喜欢基于数据而非直觉做决策。

# 挑战

---

## 对他人的反应

你看起来是一个热切而充满激情的人，但随着时间的推移，你似乎很容易变得沮丧和对他人的表现失望。当你变得沮丧的时候，你可能往会对他人或项目丧失信心。他人可能会觉得你情绪不稳、难以取悦。你似乎对他人有很强的洞察力且对办公室政治颇有见识，但你会对受到不公正待遇的迹象非常警觉。当你认为自己受委屈的时候，你的表现可能会令他人觉得你吹毛求疵，好争辩。你是一个谨慎的人，极少犯愚蠢的错误；但同时你也可能会过度谨慎，因而会显得行动迟缓、决策太慢，并且不愿冒任何风险。你是一个非常沉稳的人。但是因为你喜欢独处，他人可能会认为你不愿倾听，对收到的反馈漠不关心，与他人保持距离。如果你不告诉别人，他们就不大可能知道你认为有些事情是错误的，或者有些事情可以做得更好。然而，你会怀疑他人的能力，不喜欢受到催促；在烦躁的时候，你可能会做事拖沓，显得固执且难以接受指导。

## 个人绩效期望

他人觉得你彬彬有礼，为人谦逊。你显得坦率、直接、低调。你似乎有点不愿意吸引别人的注意力。你看起来很聪明，有创意，想法有些标新立异；别人会注意到，你的想法似乎不拘泥传统，不同寻常，无从预料。这些倾向对于解决问题是很重要的；但随着时间的推移，别人可能会觉得你的一些想法过于理想，不切实际，或者不太可行。

## 对权威的反应

你看起来很高兴让别人自己开展工作，但你可能不会给他们所需要的反馈。你看起来独立自主，与别人一起在团队里工作的时候可能会很快感到厌倦。

# 职业发展

---

## 当长处变为不足 — 针对Sam Poole先生的个人发展建议

鉴于你非同寻常的韧性和处理压力的能力，你需要牢记你的错误和过失，从中吸取教训，并且务必要意识到，虽然你不觉得，他人可能感到压力过大。你对职业晋升兴趣浓厚。要时刻留意，并寻找机会让他人知晓你的兴趣。但你需要切记，勿给年轻的或资历较浅的团队成员造成畏惧感；要试着让他人掌管工作；对进取心不是很强的人员要有耐心。你十分外向、热情，但你可能需要记住，应该认真倾听他人所说的话，不要打断他们，尤其是在与比你年轻或资历较浅的同事以及和客户打交道的时候。你也应该表明态度，与他人分享成功的荣誉。因为你重视与他人融洽相处，你会倾向于避免采取不受欢迎的立场。切记：要时刻留意，避免作出过多的承诺；要迅速处理问题，而不要等到问题发展到不可收拾的地步才采取措施；要让别人知道你在一些特定问题上的立场。你非常勤勉尽责，但你应该记住，你不可能独立完成所有的事情，也不可能将所有工作都做得一样出色。要学习如何授权和排出工作的优先顺序，并确保自己了解在需要的时候灵活变通的必要性；例如，你应该允许他人有在需要的时候打断你的工作。虽然你有想象力和远见，但是你可能很容易对例行的工作感到厌倦；你需要记住，要将任务坚持到底。你的价值观是明智的，并将积极寻求培训机会。意识到你得不到这些机会时，你可能会感到沮丧。此外，由于你非常以成就为导向，你将享受自己制定绩效目标。

## 对风险倾向的处理

- 首先，牢记你的长处——在最佳状态下，你积极活跃、精力充沛、饶有风趣，能够为组织注入活力，指引目标。如果你能学会控制好自己的脾气，不轻易发火，不轻易气馁，调整表达情感的方式，你对他人将更有帮助。
- 第二，认真听取你所信赖的人的反馈意见。在你因为某人或某个项目而感到气馁，开始考虑撤离的时候，听取他人的反馈意见对于帮助你坚持下去将尤为有效。
- 第三，你应该意识到你容易对人对事热情过头。重点关注你的这种倾向，学着控制一开始过度爆发的热情。这种方式可以减少日后失望气馁的可能性。
- 第四，过于情绪化可能会向你的团队传递你本无意表达的信息，影响他们的工作效率和绩效表现。
- 最后，坚持执行你的计划和战略，遇到可能会气馁的情况时要努力撑过艰难阶段。调整你的期望值，不要再去想“我就知道这样行不通”，而是多从这样的角度来看：“现在进展不顺，我需要想一想出现这种情况的原因，下一步应该怎么做才能将事情继续下去”。你越经常地将解决问题坚持到底，你就越能够为自己树立稳重可靠的声誉。